



北京理工大学 校报

BEIJING INSTITUTE OF TECHNOLOGY GAZETTE

国内统一刊号: CN11-0822 / (G)

主办:北京理工大学 主管:工业和信息化部 2016年3月21日 星期一 第882期 本期四版

网址: <http://xiaobao.bit.edu.cn>

投稿邮箱: xcb@bit.edu.cn

本期导读

2版: 别无选择,北京理工大学必须实现“双一流”

3版: 徐伟:在北理工,用小质谱做大事业

4版: 一图解析 2016年学校工作报告

我校召开八届二次教代会十三届二次工代会暨 2016 年学校工作会

3月3日至7日,北京理工大学八届二次教代会十三届二次工代会暨2016年学校工作会隆重召开。全体教代会代表、工代会代表、院士、教授、博士生导师、校领导、原校领导、处级干部、离退休教职工代表、学生代表等参加了会议。

大会开幕式在中心教学楼一层报告厅举行,由党委书记张炜主持,校党委副书记、工会主席赵长禄主持。胡海岩校长代表学校党委作了题为《精细谋划“十三五”规划狠抓落实一流大学》的工作报告。

报告指出,“十二五”期间,学校党委带领全校师生员工全面实施“6+1”发展战略,学校在学科专业建设、师资队伍、人才培养、科学研究、办学国际化、现代大学治理、办学条件建设、文化建设、党建思政工作等方面均取得了显著成绩,学校各项事业取得了又好又快发展。

胡海岩强调,面向建设世界一流理工大学的伟大目标,我们必须从发展中增强自信,在改革中真抓实干,并提出了三点要求:一是要坚定三个自信,提振精神面貌。要坚持目标自信、理念自信、战略自信,以一流的精神状态、一流的进取心态,坚定不移地沿着正确的发展道路阔步前进。二是要认清四项不足,锐意改革进取。要认清学校在领军人才队伍建设、资源供给、人才培养、学术研究转型等方面存在的不足,要以破釜沉舟的决心、刮骨疗伤的勇气、抓铁有痕的干劲来实现脱胎换骨的转变;三是要

贯彻三项原则,着力抓好落实。要坚决贯彻“解放思想、勇于改革”“学术为基、育人为本”“群策群力、真抓实干”的原则,不断强化执行力,做到各项工作责任清晰,奖惩分明,鼓励先进,鞭策后进。

报告指出,2016年是“十三五”开局之年,我们应该回顾过去五年发展的闪亮印记,总结经验教训,明确发展方向,向世界一流理工大学的远景目标奋进。2016年,学校要全面启动实施“十三五”规划,扎实推进综合改革,完成中高层干部换届等三项重点工作。同时从学科建设、人才队伍、人才培养、科学研究、办学国际化、体制机制创新、条件保障建设、党建思政工作等八个方面推进23项重点工作。

大会第二次全体会议暨闭幕式由常务副校长、教代会常务主席团副主席杨宾主持。校党委书记张炜在会上发表重要讲话。

张炜指出,大会期间,全体代表围绕学校工作报告进行了热烈深入的讨论,并给予了高度评价。他强调,各代表团要进一步传达讨论报告精神,抓紧抓好贯彻落实,重点工作要列入督办事项监督检查。

张炜在总结2015年“综合改革,争创一流”大讨论成果的基础上,从回答“5W+1H”问题的角度,深入阐述了对“综合改革,争创一流”大讨论的认识,提出要秉承“北理梦,延安根,军工魂,国防印”的理念,进一步增强全校

师生员工对争创一流的共识。他指出,我们要坚定建设“一流大学,一流学科”的目标,一张蓝图干到底;争一流任务艰巨,时间紧迫,我们要着眼长远、忠实履职、持续发力,按学校部署分阶段有序推进;除非甘当二流,否则别无选择,我们要坚决贯彻党中央、国务院的重大战略决策,提高认识,统一思想,要勇于肩负历史责任和时代担当;实现一流要靠全校师生员工共同努力,要做实干家,不当清谈客。

张炜书记围绕“如何创建一流”,提出了三点思考:一是认真学习,两学一做。要认真学习中国特色社会主义理论,扎实开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育活动;二是辩证思维,科学分析。他运用辩证思维对素质教育、大学理念、开放办学、学科协调、大学特征等问题进行了深入分析与论证,并针对性的提出了工作思路;三是真抓实干,关键在人。他以问题为导向,深入剖析了学校在专任教师队伍建设、青年后备人才队伍建设、党员干部队伍建设、校领导班子建设等四个方面存在的突出问题,提出了化解矛盾的举措。

大会审议并通过了《学校工作报告》、《学校教育事业“十三五”规划》、《校教代会工会工作报告》、《学校财务工作报告》、《提案处理工作报告》以及《工会经审工作报告》。

(学校办 杨宝炎)

河北省政府张杰辉副省长一行来校共商深化省校合作

3月10日,河北省人民政府张杰辉副省长一行来校共商深化省校合作相关事宜。学校党委书记张炜、校长胡海岩、常务副校长杨宾、副校长陈杰出席会议,会议由杨宾主持。

胡海岩首先代表学校对来宾表示欢迎,他回顾了河北省与北理工的历史渊源、合作历程,并对近年来河北省对学校人才培养、科学研究等工作的鼎力支持表示感谢,期待双方抢抓京津冀协同发展的重大机遇,进一步深化合作、共谋发展。

随后,杨宾详细介绍了学校与河北省怀来县在小山口基地的建设情况,与燕山大学重点共建“京津冀军民融合科技创新中心”的相关情况,以及学校科研成果在河北

省产业转化的情况。

张杰辉介绍了河北省经济建设发展情况。他指出,在推进供给侧结构性改革过程中,河北省在去产能、控污染方面,亟需科技支撑和人才保障。希望双方进一步加强对接,促进人才、技术、信息互通,加快科技成果转化落地,助力河北省转型升级,实现跨越式发展。他表示,河北省将全力保障学校小山口实验基地建设项目。

最后,张炜对河北省的大力支持表示感谢。他强调,服务京津冀协同发展战略,夯实省校战略合作协议,为河北省转型发展贡献力量是义不容辞的责任,学校会更加积极主动地加强沟通,抓好落实。同时他指出,学校认真落实军民融合发展战略,在新能源汽车、虚拟仿真、新材

料研发等方面优势明显,希望省校双方能够着眼于大潮流、大格局、大平台,进一步推动学校更多科技成果转化落地河北、服务河北。

座谈会前学校相关领导陪同张杰辉一行参观学校校史馆。

陪同来校洽谈的还有河北省人民政府副秘书长杨国占、省工业和信息化厅厅长邹平、省工信厅副厅长、省国防科工局局长徐振川和省政府办公厅、省工信厅和省国防科工局相关人员。北京理工大学学校办公室、发展规划处、科学技术研究院、软件学院、北京理工资产经营公司相关负责同志参加了座谈会。

(学校办公室)

我校召开党群工作(扩大)会议



2016年3月2日下午,北京理工大学党群工作(扩大)会议在主楼尾楼133会议室召开。出席会议的有党委书记张炜,校党委副书记赵长禄,副校长李和章,校党委副书记、副校长项昌乐,党群部门负责人,各基层党委、党总支、直属党支部负责人。会议由赵长禄主持。

会议听取了计算机学院、化工与环境学院、设计与艺术学院、教育研究院、离退休工作处、资产经营公司、图书馆、体育部、校医院等单位党组织关于2016年度党群工作计划的汇报。

张炜肯定了各基层党组织和党群部门过去一年的工作。他要求各基层党委书记要依据2016年学校党群工作要点,修改完善本单位党群工作计划,制定细化实施方案,认真贯彻落实,有关单位要强化监督检查。

他强调,各基层党委书记要深刻认识“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”的具体内涵,按照《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》要求,进一步明确党建工作的目标、任务和方法,加强党的建设,切实履行好党委书记职责;坚持党管干部、党管人才,各基层党委书记要加强顶层谋划、统筹协调,做好人才

的思想、协调工作,为壮大学校人才队伍奠定坚实的基础;要贯彻落实好学校第十四次党代会精神,加强党建创新,制定有针对性的落实方案;要重视并抓好宣传和意识形态工作,加强学生工作,统筹协调,形成合力,夯实基础和基础;要强化党风廉政建设主体责任,严格贯彻中央八项规定精神,认真做好自查,扎实推进整改。

赵长禄从落实从严治党、推进思想政治建设、加强领导班子和干部队伍建设、加强基层党组织建设、加强新闻宣传、创建一流校园文化、加强党风廉政建设、建设和谐校园等方面对2016年学校党群工作进行部署;他强调,各基层党组织要坚决贯彻落实校党委的有关指示,按照今天会议主要精神,扎实开展党建工作,并着力发挥好党组织在优秀青年骨干人才培养中的作用。

李和章、项昌乐分别就进一步强化“平安校园”建设、充分发挥基层党组织在人才培养中的作用提出了要求。

会议还就学校党员组织关系的集中排查工作进行了布置。

(文/学校办公室 弓圆 图/郭强)

TCL 集团董事长李东生受聘我校名誉教授并做报告

2016年3月8日下午,北京理工大学聘请TCL集团董事长李东生先生为名誉教授仪式在国际教育交流中心举行。校长胡海岩、常务副校长杨宾、校党委副书记赵长禄以及校企相关部门负责人参加聘任仪式,仪式由赵长禄主持。

聘任仪式上,管理与经济学院党委书记李金林介绍了李东生先生个人情况,校长、中科院院士胡海岩向李东生先生颁发聘书并佩戴校徽。

李东生在发言中表示,非常荣幸受聘北京理工大学名誉教授,他将尽自己的责任,为学生开展创新创业教育,同时希望TCL集团的一些产业项目可以作为学校技术研发和产业化的平台,对学校产学研发展作出贡献。

胡海岩校长在讲话中回顾了名誉教授聘任历史,表示期盼李东生先生在“名誉教授”这一岗位上担负起“教育”的使命,尤其结合国家政策利用自身经验为学生做好创新创业教育,并希望在随后的讲座中畅谈自己人生道路及TCL集团成功的经验,激励学子,使他们走好自己的人生之路。

当天晚上,北理工“聆听智慧”名家论坛第80期在中心教学楼报告厅举行。北理工名誉教授、TCL集团董事长兼CEO李东生先生为师生作专题报告,分享TCL创业经历和他的感悟。胡海岩校长等领导出席报告会,校党委副书记、副校长项昌乐主持报告会,600余名学生到场聆听。

李东生做了题为“迎难而上,执心坚韧”的报告。他

首先介绍了TCL集团的企业文化和发展现状,以“市场化”、“国际化”和“互联网+”为关键词总结了集团发展的三个阶段,并以真实案例阐述了集团“敢为人先”的创业精神。作为民族企业,TCL集团在发展历程中创造的国际领先业绩引发了现场观众的阵阵掌声。报告中,李东生还与大家分享了个人的三点创业感悟:一是理想决定人生方向和高度,二是“责任担当、坚韧”,三是终身学习、适应变化,并勉励北理工学子投身实业、大胆创新,为国家和社会创造更大的价值。

最后,胡海岩校长代表学校向李东生赠送本次报告海报,李东生向学校赠送了他以TCL30年成长历程为蓝本撰写的《鹰的重生》一书,报告会在热烈的气氛中圆满结束。

附:李东生简介
李东生,TCL集团创始人,现任公司董事长、CEO,集团党委书记;中共十六大代表,第十届、十一届和十二届全国人大代表;北京理工大学名誉教授;此外担任全国工商联执行委员等多个社会职务。

李东生先生在长期的创业实践中,高度重视先进的管理科学与方法,凝练先进的管理和经营理念;主导研制了我国第一台免提电话机,实现了TCL彩电全国销量第一,建立起现代企业制度并实现TCL整体上市,开展了

中国企业第一次跨国并购,建立起全球化业务架构,奠定了TCL在全球消费电子行业领先者的地位。2002年和2004年,他两次当选“CCTV中国经济年度人物”,并被国际著名杂志《财富》评为“2004亚洲年度经济人物”,被美国《时代周刊》(TIME)和有线新闻网(CNN)2004年评为全球最具影响力的25名商界人士;法国总统希拉克向李东生先生颁发了法国国家荣誉勋章,这是法国政府首次授予中国大陆企业家的国家荣誉。

(文/王晓庸 甘凤妍 图/郭强)

我校召开女教授创新人才座谈会

的组织机构及其各项工作,她指出,首都女教授协会自1994年成立以来,在高校和首都建设中发挥了举足轻重的作用。对北京理工大学女教授协会的工作给予充分的肯定。她高度评价女教授群体在教学科研中的无私奉献,同时殷切地希望作为高端群体,女性能够更多参与重大决策和政策咨询、社会法律法规的制定,承担更多的社会责任,共同努力使得社会更加和谐。

与会各位女教授围绕“建功十三五,巾帼在行动”的会议议题,从女性社会角色、女教授高校角色、男女社会平等、女性在工作与家庭中如何平衡、女性社会团体及女教授团体如何发挥积极作用等方面进行了热烈的交流和探讨,紧密结合“十三五规划纲要”和“双一流”建设为学校发展建言献策,座谈气氛热烈而和谐。

校党委常务副书记赵长禄总结发言,他代表校党政领导班子向全体女教授致以节日的问候、真诚的敬意和

深深的感谢!他肯定了我校女教职工在学校发展中的“半边天”作用,肯定了女教授协会在组织女教授开展活动中发挥的作用,请各位女教授继续为学校发展献计献策,为学校“十三五”建设汇聚力量,在学校各项事业发展中再立新功。同时他也希望,全体女教职工,平衡好工作和家庭关系,关爱自己,永葆青春。

座谈会上,周志军副主席和赵长禄常务副书记为获得北京市“三八红旗奖章”荣誉称号的教育研究院何海燕教授颁发证书和奖章。会后,周志军副主席一行参观国家级重点实验室和研究中心。王丽琼教授介绍了爆炸科学与技术国家重点实验室的运行情况;李艳秋教授介绍了精密光学及微纳技术实验室的前沿技术与发展情况;何海燕教授介绍了教育部战略基地国防科技与创新与教育发展研究中心研究特色与政策成果等。

(刘海燕)

我校召开落实全面从严治党主体责任暨党风廉政建设工作会议

2016年3月7日,新学期伊始,学校党委召开“2016年落实全面从严治党主体责任暨党风廉政建设工作会议”。全体校领导、处级干部约300人参加了会议。会议的主要内容是深入学习贯彻习近平总书记的系列讲话精神,落实中央六次全会精神,贯彻落实工信部、北京市、教育部有关会议精神,总结2015年学校党风廉政建设,部署2016年学校落实全面从严治党主体责任,做好学校党风廉政建设工作任务。

会上,胡海岩校长传达了十八届中央纪委六次全会精神,王岐山同志的工作报告主要内容;2016年工信部落实全面从严治党主体责任工作会议上苗圩部长的讲话;驻部纪检组组长金书波的讲话;北京市纪委第十一届五次全会郭金龙同志的讲话;及教育部2016年教育系统党风廉政建设工作会议视频会议精神。

党委书记张炜作了《落实全面从严治党主体责任做好学校党风廉政建设》的报告。报告全面回顾了学校2015年党风廉政建设和反腐败工作。一年来,学校党委坚决贯彻中央和上级有关决策部署,把党风廉政建设与学校事业发展同谋划、同部署、同落实、同考核,学校党风廉政建设和反腐败工作取得了新成效。

张炜对落实全面从严治党主体责任提出要求。要紧跟党中央从严治党战略部署,进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,以更大的决心、更高的标准、更有效地措施,切实把从严治党的政治责任担当好、落实好。各基层党组织要充分认清,管党治党是职责所在、使命所系,是法定之责、分内之事,是最根本的政治责任,各基层党组织及其负责人都是责任主体。要坚持党委统一领导、各方齐抓共管,把党要管党、从严治党方针落实到学校建设和发展的各方面和全过程,从严从实管好各级党组织和每名党员。学校各基层党委、党总支、直属党支部书记要勇于担当,敢抓敢管,对党负责,要层层传导压力,把责任传达到班子成员,传导到各党支部、党小组,确保管党治党的责任真正落到实处。

张炜对2016年落实全面从严治党主体责任,做好党风廉政建设工作做出部署,提出要不折不扣地落实好八个方面的工作:1. 落实全面从严治党主体责任,加强党风廉政建设;2. 强化纪律约束,把纪律和规矩挺在前面;3. 严格执行民主集中制,切实加强党内监督;4. 深入落实中央八项规定精神,驰而不息纠正“四风”;5. 加强反腐倡廉制度建设,把权力关进制度的笼子;6. 强化内部审计监督,维护学校经济活动健康发展;7. 深化党风廉政宣传教育,筑牢拒腐防变的思想道德防线;8. 坚决查处违纪案件,保持遏制腐败的高压态势。

纪委书记杨志宏主持会议。杨志宏要求各单位要认真贯彻胡海岩校长传达的中央领导和上级部门领导的讲话精神,认真贯彻落实张炜书记在工作报告中提出的各项要求和部署,结合制定本年度党风廉政建设和反腐败工作任务和分工,研究制定贯彻落实会议要求的具体工作方案,要切实承担起全面从严治党主体责任,坚持党的建设、党风廉政建设工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核,聚焦强化党内监督,严明党的纪律,落实中央八项规定精神等重点任务,整治存在的突出问题。学校纪委要认真履行监督责任,强化监督执纪问责,确保会议各项工作任务部署落到实处。

(纪委办公室 李晓燕)

别无选择,北京理工大学必须实现“双一流”

“别无选择,北京理工大学必须努力实现‘双一流!’”在2016年3月7日下午的八届二次党代会、十三届二次代会暨2016年学校工作会闭幕式上,北京理工大学党委书记张伟开宗明义。

2015年,面临全面深化高等教育综合改革,加快推进一流大学建设任务,学校党委审时度势,深刻认识到:学校要在高等教育新一轮的发展大潮中抢占先机、赢得时机,就必须用综合改革的思路谋划学校的未来发展。由此,学校开展了为期一年的“综合改革、争创一流”大讨论,并在多个方面增强了共识。在集聚智慧、提高认识、统一思想的过程中,北京理工大学“双一流”建设这条主线脉络日益清晰,聚焦进一步明确,这既是国家要求、人民需要,也是北理工的历史使命、责任担当,更是所有北理工人的不变初心与梦想所在。

2016年是“十三五”开局之年,也是学校谋篇布局、改革创新的 key 之年,学校于3月4日上午召开了八届二次党代会、十三届二次代会暨2016年学校工作会,大会开幕式上,胡海岩校长作了题为《精心谋划“十三五”规划,狠抓落实创一流大学》的工作报告,在当日下午代表团讨论会上,代表们围绕胡校长报告展开热议,集思广益为“双一流”出谋划策,议论明达,言中款要。

3月7日下午大会闭幕,张伟作总结讲话,对学校“综合改革、争创一流”的若干问题做了深入剖析解读,引发了共鸣与思考。

带砺山河,毫不犹豫向世界一流大学进发

大学基业长青,有赖于代代学人的接力奋斗、接续探索。北京理工大学作为中国共产党创办的第一所理工科大学,新中国第一所国防科技工业高等院校,在创校之初就肩负了国家与民族的期望,并以“多个新中国第一”的卓越之姿在新中国的科技史和高等教育史上奠定了“争创一流”的基础。砥砺七十五载,带砺山河,北京理工大学对一流的追求始终不变。

“建设一流大学和一流学科,是党中央、国务院在新的历史时期,为提升我国教育发展水平、增强国家核心竞争力、奠定长远发展基础作出的重大战略决策,北京理工大学别无选择。从形势上说,顺势而为、应时而动是我们的历史责任和时代担当,我们绝不愿意自甘二流、主动放弃;从实力上看,确有差距,但是努力就有希望,担当方出作为!”张伟清晰阐释了学校“争创一流”、时不我待的原因。

在“争创一流”的时间表上,北京理工大学在第十四次党代会提出了“2020年发展成为亚洲一流理工大学”和“2040年学校成为世界一流理工大学”两阶段目标,按照国务院的《统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案》,学校把两个阶段又分解为三个时间段,即2020年、2030年、2040年建设目标,与国家建设的新要求保持一致。张伟强调,“时光如白驹过隙,机遇稍纵即逝,留给我们的时间其实只有20多年”。

对一流的追问,对时间流逝的紧迫感,机电学院党委书记栗深深有体会,“‘十三五’是我国第一个百年目标的最后一个五年,是学校建成亚洲一

流理工大学最后五年,是学校发展的历史机遇期,更是机电学院发展的关键时期。从某种意义上讲,这也是一种“战斗”。号角已经吹响,我们唯有奋勇前行。机电学院作为一个既具有鲜明的军工特色、又有纯民用技术、风格独特的学院,在学校建设亚洲和世界一流理工大学中负有重任,学院将从领导班子做起,团结全院师生,破解发展难题,勇于担当,真抓实干,为实现学校建成世界一流理工大学的目标而努力。

光电学院党委书记郝群谈到,创建一流大学和一流学科是我们责无旁贷的历史使命和时代要求,面对竞争日趋激烈的今天,只有抓住机遇、敢于挑战,顺势而动、顺势而为,才能赢得发展的先机。学院以深化综合改革为契机,以高端国际合作和强化科研突破,以人才引进和队伍建设为关键,传承光电学院六十余年的优良传统,开启“十三五”发展新篇章。

业广惟勤,一流大学需要每一个人的担当

实现一流,既是一个宏大的命题,又是一项需要落小落细落实的具体工作。“以人为本”,一流大学的建设关键在“人”,要以人才培养为中心,不断提高教育质量。同时,设计规划,制定制度,务实推进,无不依靠人来实现,学科建设、人才培养、队伍建设、科学研究、办学国际化、资源优化配置都要依靠人来作为和推动,将所有细节点石成金绘制成一张具有一流水准的蓝图,更需要人来铺陈和把脉。一流建设靠谁?张伟用了“实干家”和“清谈客”的比喻,“双一流”需要“实干家”,不要“清谈客”,“必须坚持实字当头、干字为先,脚踏实地地干,坚持不懈地干;要务求实效,做到紧之又紧、细之又细、实之又实,推动各项工作任务落地生根”。

对全校师生员工提出期望和要求的同时,张伟强调,“双一流”建设党员干部是带头人和领头羊,张伟认为,达到“双一流”,责任担当是领导干部必备的基本素质,这是根除慵懒散学惰问题的关键所在,领导干部应有三界:任务艰巨、久久为功,领导干部应有“功成不必在我,着眼长远”的胸怀;时间紧迫,只争朝夕,领导干部应有“功成一定有我,忠实履职”的气魄;行之以渐,持之以恒,领导干部应有“功成坚守在我,持续发力”的韧劲,“我们要为后人栽树乘凉,否则对不起历史,对不起后人,对不起学校”,张伟说。

“为官避事平生耻。”中国自古就有干部担当的理解。生命学院院长刘存福在听完张伟书记的报告后对记者坦言,“当前北理工‘双一流’建设的形势非常严峻,必须要真抓实干,而真抓实干,关键在人,关键在党员干部。基层党委一定要认清精神懈怠、能力不足、脱离群众、消极腐败等不良现象的严重危害,团结带领党员干部,要以决心、勇气、信心投身到一流大学的建设大潮之中。要创新教育方式方法,积极传播北理梦、延安军、军工魂、国防印等北理工特色品牌,将广大党员干部培育成精神上硬、能力上硬、作风上硬的实干家,从而成为建设世界一流理工大学的名副其实的中流砥柱。”

自动化学院党委书记金军感言,正如张伟书记所指出的,建设世界一流理工大学必须要脚踏实地、真抓实干。“与其坐而论道,莫如起而行之”。实现“双一流”建设目标,需要全校师生树立主人翁责任感,以等不起的紧迫感、慢不得的危机感、争一流的使命感,积极行动起来,迎难而上,抢抓机遇,奋起赶超,努力实现学校在新起点上的跨越式发展。

管理与经济学院党委书记李金林谈到,“我们深知一流大学的建设不是一蹴而就的,需要全体师生生的共同努力,需要我们有勇于创新的精神和脚踏实地的实干家的责任担当。当前,我们要制定好管理学院的十三五规划,继续加强师资队伍建设,做好AACSB国际认证及学科评估的各项准备工作,在获得国家基金项目 and 发表高水平学术论文、教学科研、人才培养等方面继续努力不松劲,以更加广阔的视野、更加开放的态度、更加执著的努力,开创学院工作的新局面,为建设世界一流理工大学的目标做出我们的贡献。

“学校‘双一流’目标的实现,物理学院责无旁贷要与学校同呼吸、共命运。下一步,学院将更加主动作为,围绕学校总体战略,力争在基础研究、原始创新和理工结合、特色发展方面取得突破。”物理学院党委书记姜艳也从学院的角度表达了自己的认识。

争创一流,要打牢理论基础、思想基础

毛泽东同志曾经用过过河要有船和桥的生动比喻,深刻说明了方法的重要性,如何“争创一流”,张伟有自己的思考。

争创一流,关键在学理论。张伟在总结时指出,必须高度重视理论的作用,增强理论自信和战略定力,对经过反复实践和比较得出的正确理论要坚定不移的坚持。要坚定理论自信、道路自信、制度自信。改革开放以来中国发生了翻天覆地的变化,在70年代末80年代初改革开放初期,有多少人能想象中国能够有今天这样的成就?包括我们自身,有谁能够想象北京理工大学能够有今天这样的发展?“双一流”建设要打牢理论基础,思想基础,要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,坚持社会主义办学方向,加强党的领导,扎根中国大地,遵循高等教育规律。

争创一流,关键在辩证思维和科学分析。张伟认为,我们党始终把思想建设放在党的建设第一位,强调革命理想高于天,“这一点也是适用于北京理工大学创世界一流,如何把精神变物质、物质变精神,就必须毫不放松理想信念教育、思想道德建设、意识形态工作。同时,坚持运用辩证唯物主义世界观和方法论,加强调查研究,坚持发展地而不是静止地、全面地而不是片面地、系统地而不是零散地、普遍联系而不是单一孤立地观察事物。要深入思考‘双一流’与综合改革、‘双一流’与‘十三五’规划、‘双一流’与服务地方、‘双一流’与党建和思政工作的关系。”张伟总结道。

宇航学院党委书记于倩深以为然,“坚持辩证唯物主义观点是建设一流大学的自信所在。张伟

书记讲话中强调要用辩证唯物主义的认识论看待学校发展中面临的问题,分析产生问题的原因,找到解决问题的方法和途径,这是统一全校思想的关键所在。同样的事情,怎么看?看什么?怎么做?做什么?真正发挥核心作用的是用什么观点去指导,只有辩证的,系统的,实事求是的去思考问题,我们才能做到面对形势不迷茫,面对争论保持清醒,面对差距坚定自信,才能在激烈的竞争中即不骄也不馁,把握方向,坚持特色,勇往直前。作为学院基层党委要坚决贯彻学校党委的精神,坚持用辩证唯物主义的观点认识学院发展中面临的挑战和机遇,统筹好学院发展中各项工作目标的关系,坚定自信,真抓实干,共同把我校建设一流大学承担起历史的担当。”

自动化学院院长王军政同样感触颇深,“张伟书记讲话中多次提到工作中要用辩证法思想,比如SCI论文数量与质量,基础研究与经费投入、人才培养与科学研究、教师总数与学校成果产出等等,需要我们认真学习、讨论、领会,更加合理地处理好这些矛盾,加快学科建设速度,有效提升学科水平。”

教育研究院党委书记庞海芍这样理解理论的重视指导意义,党的十八届五中全会提出了我国在实现“十三五”发展目标中,必须牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念。张伟书记在2016年学校工作会议上也着重论述了开放办学的理念,这一点非常重要。的确,对外开放是我国繁荣发展的必由之路,是我国不断取得发展新成就的重要法宝。同样,开放办学也是北理工迈进世界一流大学的必由之路。当今在全球经济一体化、社会政治经济文化教育等方方面面深度融合的形势下,开放办学既是高等教育自身的发展趋势,更是北京理工大学走向世界、争创一流的迫切需求。唯有以积极开放的行动、合作共赢的心态,寻求校内外、国内外、行业内外的广泛合作,才能取得跨越式发展。

守正创新 弘扬北理工个性特色

守正创新,守正是根本要义,创新是不竭动力。创一流大学,要辩证理解共性与个性,走出自己的特色之路。张伟说,既要善于借鉴国际高等教育发展的经验教训,遵循高等教育规律,也要尊重我国高等教育的文化和环境,实事求是,增强自信,构建中国特色高等教育话语体系,扎根中国大地办好世界一流大学。

国防与军工是北理工的立校之本,兵器科学技术是学校的传统优势学科。张伟强调,不能对已经拥有的不珍惜,学校的比较优势和核心竞争力一旦失去,即使花数倍的投入和十年的时间也难以恢复。学校国防和军事装备体系建设的特色必须保持和发扬,紧跟国防战略和新军事变革的步伐,推动两化融合、军民融合与服务地方,把学校的特色做强、做大、做优。

机电学院院长焦清介感言,张伟书记讲话中谈到工科优势和国防特色是我校建设一流理工大学的主要力量,我们感到使命重要、责任重大。机

谋篇布局“十三五” 集思广益绘蓝图——2016年学校工作报告引发的思考

3月4日,在2016年学校工作会议上,胡海岩校长做了题为《精心谋划“十三五”规划,狠抓落实创一流大学》的工作报告,站在“十三五”开局之年这个新的历史起点上,谋划新格局、奋发争创一流。报告全面回顾了过去五年学校发展的闪亮印记,总结了过去五年发展的经验教训,明确了未来五年贯彻落实“十三五”规划的思路、举措,并对2016年的工作进行了部署。报告强调,面向建设世界一流理工大学的伟大目标,我们必须从发展中增强自信,在改革中真抓实干。

全体校领导,老领导代表,院士、长江学者、教学名师等知名专家学者、工会代表,教代会代表,学生代表,中层管理干部聆听了报告。报告引发热议,参会人员聚焦“双一流”,迎战“十三五”,结合本单位实际谈思路、亮举措,碰撞思维,集聚智慧。

学科建设——挑战与机遇并存

“‘双一流’建设为传统优势学科发展带来新的春天”

机电学院院长焦清介:校长工作报告中谈到“十二五”期间学校所取得的成绩,传统优势学科的贡献不可忽略,然而其发展也是需要研究的重要课题。“双一流”建设为传统优势学科的发展敲响警钟,也带来了新的春天。传统优势学科的发展,领军人才是突破口,高水平研究成果是关键,培养高质量人才是目标,我们必须打破传统观念,汇聚全院上下之力,广泛征求师生意见,开拓人才引进的新思路,找寻人才培养的新方向,引培结合,完善师资队伍建设,统筹谋划学科长远发展,提升学科建设水平,为学院、学校“双一流”建设贡献力量。

“传统优势学科发展更应从发展中增强自信,改革中真抓实干”

机电学院党委书记栗辛:2016年是“十三五”开局之年,机电学院作为传统优势学科为主、军工特色鲜明、国防使命重大的学院,更要在“十三五”期间从发展中增强自信,在改革中瞄准国际前沿,

真抓实干,锐意进取。在面向国家重大战略需求,解决重大工程科学问题传统优势的基础上,着力提高重大专项课题的研究能力和水平,推动重大科学创新、关键技术突破,主动服务于国防建设和社会发展。在“双一流”建设过程中,要着力推动人才队伍的建设,引进领军人才,加强国际化建设;推动青年人才工作重心的转变,一方面在保持科研成果领先的基础上提升学术研究水平,另一方面要加大人才培养的投入力度;充分发挥学院党委的思想政治领导作用,激发基层活力,凝心聚力抓落实,为学校“双一流”建设贡献力量。

“在学科建设中须快速拓展国际化视野”

机械与车辆学院党委书记左正兴:建设世界一流学科,首先要具有国际化视野,目前国内各著名大学在国际化方面的工作力度都很大。国内学科设置,尤其是我校的一些学科与国际上存在很大不同,体现在学科覆盖面、研究方向和人才培养模式等各个方面,而要达到国际一流,需要有可对比性和一定的接轨。因此,我们在人才培养模式、人才队伍建设方面应加快国际化进程,应挖掘自身优势和特色,加大投入力度。

“不打开思路,就是死路一条”

自动化学院院长王军政:“十三五”开局之年,作为以传统学科方向为主的自动化学院,要树立发展上的危机意识,学校当前几位有突出贡献的领军人才,在新的学科方向上的研究成果给了我们很好的启发。面向“十三五”,学院必须凝练好学科方向,“不打开思路,就是死路一条”,控制学科不能仅限于控制,既要在传统学科上寻求新的突破点,也要积极与其他学科交叉结合,发挥自身优势,产生新的科研增长点。学科建设不能依靠一两个教师,需要学院进行全盘谋划,有规划的集中力量解决问题。

“注重学科特点与战略定位,抢抓新兴学科发展机遇”

计算机学院院长黄河燕:随着我国未来两化

融合和智能制造以及互联网+等大的发展趋势,以计算机科学与技术、软件工程、网络空间安全等为代表的相关新兴学科既是国家重大战略需求,也对传统学科以及相关领域的发展具有重要的交叉支撑作用。学校迫切需要根据这些学科各自的特点,已有基础和优势,理顺学科间关系,做好顶层战略规划和布局设计,抢抓新兴学科发展机遇。

“充分认识基础研究对学校‘双一流’建设的重要意义”

化学学院党委书记赵文祥:从现在大部分大学排行榜,科研竞争力和学术影响力排行偏化学化工类大学多,美国的大学排名对基础研究水平也尤为看重,基础研究对学校影响力和显而易见。学校应重视基础研究,特别是理科,自然科学等基础研究,这对学校的“双一流”建设具有重要意义。人才队伍建设——着力突破

“树立‘领先’思想,人才队伍建设不进则退、慢进则衰”

机电学院教授冯长根:新时代中墨守陈规的传统发展理念已经不能适应日益变化的领军人才评价体系要求,80后、90后青年人才已经逐渐走向出类拔萃,随着国家科技的大跨越式发展,领军队伍建设一直在前面的传统学科却面临着人才“老龄化”的严峻问题。“双一流”建设一要在可发展的空间基础上尽力引进和培育领军人才,二要统筹协调人才队伍、科研与教学的关系,三要保持传统学科特色的基础上创新梯队建设思路,提高教学科研质量;四要打破“按部就班”思想观念,树立“领先”的思想,不进则退、慢进则衰,要发展,必须要转变观念。

“不只要山峰,我们要整座大山”

自动化学院院长王军政:“十三五”开局之年,综合改革是学院面临的一项重要任务,这也是摆在学院面前的重要发展机遇,抓住吃透“管理重心下移”等综合改革的重要思路,设计体制机制。这其中人才队伍建设是关键,学院不仅要培养出高

水平的领军人才作为“山峰”,更要构筑一座“大山”——优秀人才的“带头”群体。这就需要根据人才的不同特点,做好定位,有效支持,建设好梯队,使他们在不同的工作方向上成为骨干,带领学院可持续发展。我们常用三个“留人”来谈青年教师的培养,这三者的顺序要摆好——“待遇留人,事业留人,感情留人”。首先要保障好待遇,帮助他们的事业能够顺利起步,才能在北理工形成自己的事业积累,是第二个“留人”的基础,在北理工有了成长发展,自然培养出深厚的感情,实现最高层次的“感情留人”。

“引进人才的举措要‘有力’,具有前瞻性”

化学学院院长胡成长:学校的“双一流”建设,引进人才是重中之重。在政策制定上,既要符合学校实际,结合学校学科优势、校区特色、地缘特点,又要人性化设计使其兼具较强吸引力,在顶层设计上还要有前瞻性、优于超前于其他学校,不进则退,慢进亦退,人才引进事关学校发展建设,需要举措为先,落实到位。同时,引进人才工作可以重心下移、权力下放,给人单位更多的自主权,这也是学校完善制度体系、提升效率,推动体制机制改革的大势所趋。

“一线教授、知名学者同样要对引进人才贡献力量”

化学学院党委书记赵文祥:学校队伍建设工作除了相关职能部门责无旁贷外,还要广泛动员、全员调动全院教师的积极性,大家齐心协力一起来做。在学院层面,从领导班子到教师都应该有为学校引进人才的责任意识和使命担当,一线教授、知名学者更应该冲锋在前,他们是学术带头人,学术影响力和社会影响力较大,是对人才能表达、能评价、能包容的关键群体。为了做好相关工作,建议学校出台相应的激励措施。

“未来五年,专任教师引进工作非常重要”

化学学院党委书记赵文祥:从学校远景规划看,学校要大力“扩大教师规模”,增强办学实力。

电学院要转变观念、形成共识,抓住制约发展的主要矛盾,服务国防建设和国家重大战略需求,将兵器学科原有优势继续做大做强;另一方面要面向世界科技前沿,积极谋划、超前布局,优化学科结构,探索新的学科增长点。学院以人才培养为核心,在提升教学、科研和社会服务方面上新台阶,助力学校的发展。

信息学院党委书记安建平深刻认识到,建设有中国特色的世界一流大学,需要协调“工、理、文”多学科发展,要抓住重点、突出特色。我校在国防和军事装备体系建设方面具有鲜明的特色,特别是对于信息与电子学院,传统优势学科几乎全部与国防和军工紧密关联。学院内部对学科发展的重点、方向也有不同的声音,认为国防特色和国防前沿之间存在矛盾。书记的讲话为我们理清了思路,统一了认识:世界一流大学必须要特色,而保持军工特色与加强国际前沿研究并不矛盾,两者互为补充。一方面,我们的国防、军工特色必须保持和发扬,要面向国防战略,解决国家重大需求中的科学问题,提升核心竞争力。另一方面,在学科发展中要瞄准国际前沿,加强信息领域基础理论研究和原始创新能力,通过国际化引进高水平人才等多种途径,尽快提升学科的国际竞争力,为传统优势学科的可持续发展注入活力。

闭幕式上,张伟举了一个例子,曾有所大学,部分教授对教学缺乏热情,想方设法逃避给本科生授课,很多学生对学校的本科教学极为不满;学校行政化很严重,教师们抱怨学校的权力越来越集中到行政管理者手中;学生心理问题严重;校长在上任之初大多信心满满,但是在离任的时候却满腹委屈和心灰意冷……谁能想到这个大学就是哈佛大学的曾经呢。可见,一流大学是一个相互比较和相对模糊的概念,任何一所大学都有自己的矛盾和问题,北京理工大学亦然,但是这些矛盾和问题不影响也不应该阻碍创建世界一流大学的步伐。学校发展诚如人做学问,初有决定不移之志,中有勇猛精进之心,末有坚贞永固之力,只要增强信心,坚持目标不动摇,梦想定能实现。

盛年不重来,一日难再晨,及时当勉励,岁月不待人。此时此刻,我们不想再犹豫,再迟疑,再争议,“空谈误校,实干兴校”,历史选择北理工争创一流,北理工选择在历史长河留下一流的身影。如材料学院党委书记陈鹏万所言,“如何定位北京理工大学在前行中坐标的问题?是每一位北理工工人都要严肃思考,并身体力行的问题。这些问题的答案显然不仅是捏在教育部门的手里,而在于社会、学校乃至每一个教师、学生的共建中。”罗马并非一日建成,名校的养成绝不是朝夕之功,而表现为一个文火慢炖、自然发酵的过程,以此才形成各自独特的风味。在这个意义上,北理工建设“双一流”既要有决心与信心,也要有恒心与耐心,以沉潜之力、积淀之功,让我们的大学成为我们希望的样子!”

“我要一流,一流有我”,在北理工,这将不仅仅是一句口号,更将是全校师生齐心协力向现实迈进的每一个今天!

(党委宣传部 和霄雯)

近1000人的专任教师要在未来五年内引进完成,规模体量不可小觑,如果将1000名优秀教师引进得好、培养得好,学校的办学水平将大大提升。因此,学校在在这项重要工作的时候除了定位准确、观点一致、政策可行外,关键是如何把把好关,选好人,进好人,保证水平,发挥作用。

“冲击‘双一流’,关键是人才”

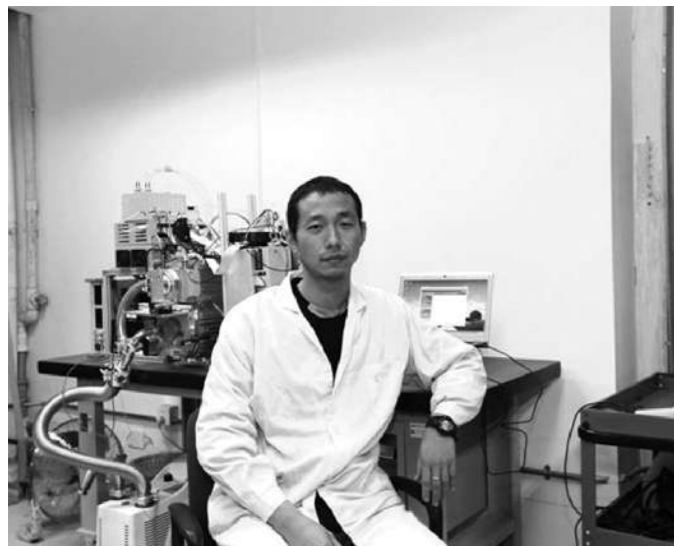
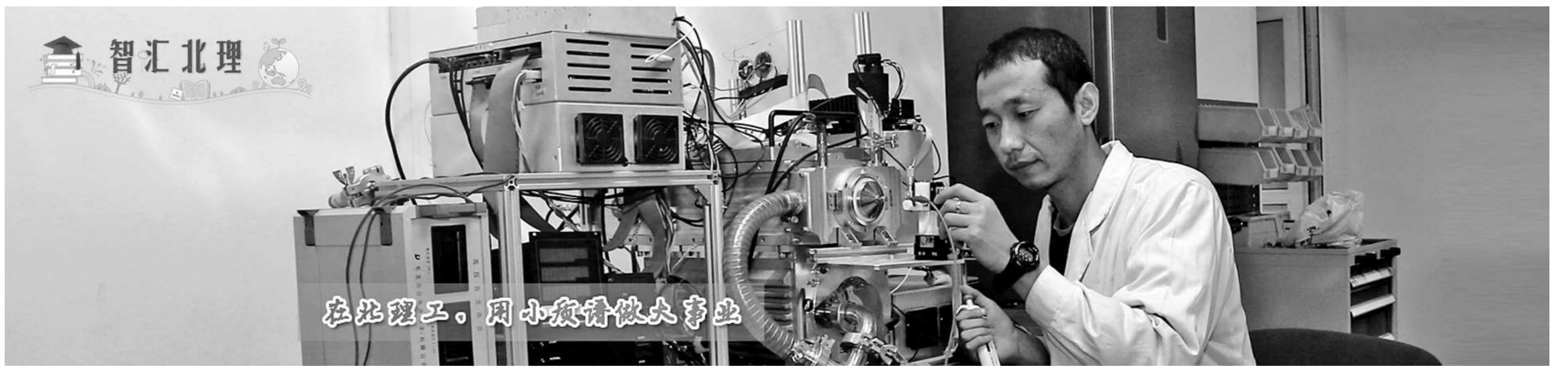
管理学院院长魏一鸣:冲击“双一流”,实现北理工梦,除了需要一系列保障条件外,关键是人,人才队伍建设至关重要。校院两级都需要解放思想,加大力度,提高效率,优化程序,着力引进各类人才。既要引进院士、长江学者等高端人才,还要瞄准“准”院士、“准”长江,特别是青年人才,赢得青年才能赢得未来。“冲击‘双一流’,关键靠落实”。全面推进综合改革是冲击“双一流”的手段、路径,目前,蓝图已经绘就,接下来要把管理重心、服务重心下移等理念落地落细,提升学院办学自主权。落在实处,干在实处,学校“双一流”建设必将取得突破。

创新人才培养——育人为本

“把‘育人为本’作为原动力推动学校各项工作的创新”

机械与车辆学院党委书记左正兴:“十三五”规划和校长报告都进一步强调了“育人为本”的理念,这是大学发展的根本所在。要建设“双一流”并形成学校长久特有的底蕴,抓好人才培养的质量和特色是第一要务。围绕人才培养的改革和创新势在必行。在实施“十三五”规划的过程中,需要真正将“育人为本”深入贯彻到各项工作中,而不仅仅当作一个口号。学校人力资源管理与绩效考核、培养方案与教学资源管理、创新实践条件与后勤设施建设、学区配置与学籍管理等,各项工作的开展与创新都应以人为本培养目标及培养规律为出发点,不能本末倒置。

“营造创新氛围,培养创新型人才作为人才培养工作的核心” (下转第三版)



非常重要作用,具有灵敏度高、样品用量少、分析速度快、分离和鉴定同时进行等优点,因此质谱技术广泛应用于化学、生物、化工、环境、能源、医药、运动医学、刑事科学技术、生命科学、材料科学等各个领域。

牵手北理工做最小的质谱

世界顶尖实验室的工作经历,再加上自己的勤奋,使徐伟在回国前已经成为一名质谱研究领域的优秀青年学者,对质谱研究形成了自己的理解与认识。但是,做事业离不开大势,更离不开有力的平台支撑,伴随着国内对科学技术发展投入的不断加大,回国发展成为海外学子的心之所向。谈及回国的契机,徐伟淡然一笑,简单答道“就是时机问题”。但事实证明,这样的时机绝对可以算是可遇不可求的良机。

2012年回国的徐伟恰逢“十二五”规划将科学仪器研究列为重要方向,国家充分认识到先进仪器在科学研究领域中的战略地位,决定从顶层设计出发,告别过去依赖进口的仪器困境。基于这样的背景,拥有世界顶尖质谱研发经验的徐伟得到国内许多企业、院校、科研单位的青睐,纷纷抛出橄榄枝。“最终选择北理工是看中学校良好的学术氛围与对青年科研人才的重视、培养。”徐伟如此说道。

来到北理工,这里浓厚的学术氛围,开放的学术风气,都为徐伟的科学研究提供了充裕空间。徐伟所在的生命学院重视新兴交叉学科建设,充分发挥生命科学学科与理工传统优势学科之间的交叉作用,为徐伟质谱研究工作提供了学科支撑。质谱的研究既要围绕生命、化学学科的研究需求,也要依托机械电子、信息控制等学科的技术支持。另一方面,学院在国内空间生命科学领域的研究占有领先优势,这也为他的质谱小型化研究提供更为广阔的应用前景。

在北理工的四年时间里,徐伟潜心学术,取得

了一系列的学术成绩。申请/获得国际/国家发明专利10余项;发表国际期刊论文20余篇(SCI);受邀大会报告9项。值得一提的是,在此期间徐伟带领团队完成了许多在国际上处于领先水准的科研项目,这其中便包括成功研发出世界上最小的微型生化质谱仪(连续接口),让业界瞩目。

“仪器是高成本行业,考虑到资金投入,过去并没有得到重点发展,现在应该是最好的发展时机”徐伟如此解读仪器行业的发展黄金期,为见证并投身于这样的时代感到自豪,更为能在北理工的平台上做出一些成绩感到欣慰。

产学研结合做有用的学问

在科研上取得点滴成绩,仅仅是人生事业的起步,要成就一番更大的事业,就要规划更为广阔的空间,徐伟对自己的质谱事业有更深远的设想。过去人们提到徐伟,第一印象便是他要做“世界上最小的质谱仪”,如今,已经成功挖得科研“第一桶金”的他,却希望人们忘记这些光环。徐伟介绍“这只是我研究的一个方向,是一个较好理解也较好传达的方向,并不是全部。”如此低调务实的秉性确实符合大众对于学者的固有印象。但除去这些学者的标配气质,徐伟同样是位具有远见与创新的青年学者。他主张产学研结合,做有用的学问。

“科研的本质是为人类服务。发表文章与为社会、国家服务有机结合,不脱离科研的初衷。”尤其是像质谱仪这样的化学类仪器是为了科学发现或社会应用而开发的方法、设备。产业化的推动对其研究基本是有利而无一害。结合徐伟自身研究而言,以微型质谱仪为例,其产业化推广在大气及水体监测、食品安全检验检疫、产品源头质量控制等领域均具有现实意义。

“像徐伟老师这样的优秀青年学者,到学院工作是想干一番事业的。我们一定做好他事业的孵化器,尽可能地提供支持保障,同时要发挥学院的学科优势,为他提供事业发展的牵引力,构建‘创业动力’,也促使其为学校‘双一流’建设做出更大的贡献。”生命学院党委书记刘存福如是说。

生命学院结合自身在生物医学工程、空间生

命科学方面的学科优势,一直积极鼓励徐伟进行质谱仪器与航天、生物医疗等领域应用结合的研究,学校人事处也投资经费六十万元为徐伟配置设备。徐伟目前所在实验室已经拥有 Bruker Ultra HCT 离子阱质谱仪(ETD)、Shimadzu 8080 Triple Quadrupole 质谱仪、Agilent 液相色谱仪等多套国际领先的微型质谱仪、结构生物学解析大型质谱仪、开放式质谱测试平台等装置。

精深科研,着眼应用,心中装着事业大方向的徐伟,在北理工的平台上,正一步步开创属于自己的质谱事业。

传道授业做纯粹的老师

在大学建树事业不同于在社会上创业发展,因为还有一份教师的光荣使命,这既是一份奉献,也是一份收获,在万千事业中,为师是一种精神的创业。

年仅35岁的徐伟作为一名指导4名博士及9名硕士的年轻博导,在谈及自己的学生时,一改之前的朴素措辞,自豪道“这些孩子的综合实力在同类高校中应该属于第一阵营”。

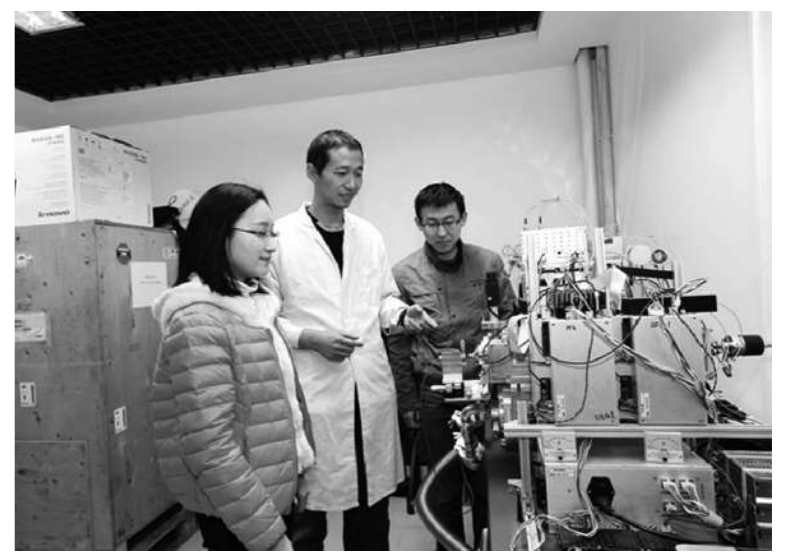
“徐老师非常年轻,各方面想法都和我们很接近。”博士生二年级的翟雁冰同学已经是徐伟的“老学生”了,“我从本科毕业开始跟着徐老师,这几年受益匪浅”。据翟雁冰介绍,徐伟一直鼓励学生自主、有效地做科研,从未规定固定的科研时间,出现问题,随时沟通、随时解决。“我们很喜欢这种方式,非常灵活,完全不会影响科研进度”。事实也确实如此,徐伟团队中的两名博士包揽了今年学院的全部博士国奖名额,团队每年发表文章数量保持在10篇左右……“除了科研,徐老师也会参加我们团队的各种活

动,集体出游、日常聚餐,他基本都会出现。”翟雁冰认为“亦师亦友”这四个字应该可以准确形容自己的老师。

面对科研与教学的双重挑战,如此高强度的工作量并未令这位年轻教授感到疲惫,徐伟表示一名教授在理想状态下应该可以指导10位博士生,按这样的数据来看,自己做的还远远不够。在北理工,徐伟为师勤奋,这是一种精神上的创业。

正是怀抱这样的纯粹想法,徐伟在北理工已经度过了四年的科研时光,这或许也是一位青年学者创业阶段中宝贵的四年。30岁至40岁,这是公认的科学家黄金创造期,当谈及现在是否处于最好的状态时,35岁的徐伟依旧低调,“这大概要等到我50岁、60岁的时候才能回答这个问题,但我相信‘当下’永远都是最好的时候。”

(文/宣传部 王筱桐 王征 图/新闻中心 郭强)



我校刘迪同学获得2015年度「中国大学生自强之星」称号

日前,由团中央、全国学联主办的2015年度寻访“中国大学生自强之星”活动结果正式揭晓,北京理工大学机械与车辆学院在读博士生刘迪同学获得“中国大学生自强之星”称号(北京市仅有4所高校4名同学获得此项荣誉)。

2015年度寻访“中国大学生自强之星”活动以“青春自强·励志华章——我为构建清朗网络空间代言”为主题,寻访为实现梦想自立自强、努力拼搏的当代大学生典型,引导广大青年学生积极进取、拼搏奋进,努力成长为中国特色社会主义事业的合格建设者和可靠接班人。

北京理工大学以“青春北理”年度榜样评选活动为依托,发掘和培育出一大批可亲、可信、可学的优秀青年榜样,在校内外引起了广泛关注。2012年度“自强不息”榜样张大奎同学获“中国大学生自强之星标兵”称号,2014年度“自强不息”榜样程源同学获“中国大学生自强之星”称号,充

分展示了我校在青年榜样寻访和人才培养工作中良好的育人成效。

自2012年开展“信仰·青春·阳光”主题教育活动以来,校团委在全校团员青年中推选青年榜样,建立了学院两级青春榜样库,并评选年度青春榜样人物和团队,旨在用榜样的鲜活事迹传递正能量,在广大团员青年中营造学习贯彻社会主义核心价值观的良好氛围,激励、引导青年学生奋发向上,作出无愧于时代的青春业绩。四年来,共计推选校级榜样人物(团队)268个,年度榜样人物(团队)34个,累计辐射带动60000余名同学走近榜样、学习榜样、争当榜样。

附:入选人员情况简介

90年出生的刘迪脸庞中还带着些许稚嫩,他是北京理工大学机械与车辆学院在读博士生,也是2014年在北京举办的首届FE大赛中唯一的中国工程师。2009年,刘迪考入北京理工大学机械与车辆学院车辆工程专业,2011年正式进入学院方程式赛车队发动机组进行研发工作,2014年3月,在学校和学院团委老师的支持下,刘迪同自动化专业的两位同学一起创立了北京京工赛业科技发展有限公司,半年内获得投资额五倍以上的收益,先后研发了纯电动汽车能量监测设备与车载计时模块并收到众多厂商的合作意向。刘迪有两个梦想,一个是希望自己的公司能够长远发展,另外一个则是希望未来10年内,FE中国队能够实现“中国制造”,中国队在FE上的成绩,能够冲进世界前五,甚至,前三甲!

(校团委 纪惠文)



(上接第二版)

光电学院院长薛唯:光电学院作为具有一定办学传统的“老学院”,始终重视人才培养,从马士修教授到周立伟院士,“创新”二字融入学院的办学传统,形成了“基础牢固,团队精神,拓宽视野,勇于创新”人才培养的基本方针。面对新时期、新局面,创新仍然是学院人才培养的核心理念,并将培养创新型人才、建设创新团队作为人才培养工作的核心。面向“十三五”,学院将深化光电教学实验中心及光电创新实践基地在培养创新型人才工作中的重要作用,围绕创新创业,形成新的培养内涵;发挥高层次人才在培育建设创新团队中的积极作用,瞄准学科前沿方向,将人才培养与师资队伍相结合,做好学科优秀人才的引进工作。

“教学、学生工作、国际化三管齐下,成体系培养各层次创新人才”

信息与电子学院院长龙腾:创新人才培养是高等学校重要的任务使命,信息与电子学院在综合改革方案中,就是以教学和人才培养作为主要方向,不断深化、细化改革举措,力争培养本硕博各层次创新型人才。主要措施包括:优化教学课程体系,压缩课堂学时数,避免因人数设课,把学生工作作为人才培养的重要环节,培养学生正确的人生观和高尚品质;加强学生国际交流,包括本科交流学生、硕士和博士生联合培养等;设置本、硕、博贯通的课程体系,成体系培养各层次创新人才。

“提高人才培养质量,打造关联贯通、相辅相成的课程体系”

机电学院副书记副院长杨瑞伟:“十三五”开局,综合改革的扎实推进,于学院而言更应该真抓实干解决根本问题。校长报告中指出了全面推动人才培养的一体化进程,学院要做好人才培养工作的统筹布局,转变人才培养观念,提高人才培养质量,进一步完善本科生教学计划,

做好顶层设计,更加严肃、规范、科学地制定有效机制,打造关联贯通、相辅相成的课程体系。

“营造创新氛围,培养创新型人才作为人才培养工作的核心”

光电学院院长薛唯:光电学院作为具有一定办学传统的“老学院”,始终重视人才培养,从马士修教授到周立伟院士,“创新”二字融入学院的办学传统,形成了“基础牢固,团队精神,拓宽视野,勇于创新”人才培养的基本方针。面对新时期、新局面,创新仍然是学院人才培养的核心理念,并将培养创新型人才、建设创新团队作为人才培养工作的核心。面向“十三五”,学院将深化光电教学实验中心及光电创新实践基地在培养创新型人才工作中的重要作用,围绕创新创业,形成新的培养内涵;发挥高层次人才在培育建设创新团队中的积极作用,瞄准学科前沿方向,将人才培养与师资队伍相结合,做好学科优秀人才的引进工作。

“坚持‘育人为本、学术为基’,有效提高人才培养质量”

光电学院副书记副院长邹锐:加强课堂教学是提高人才培养质量的重要途径,是坚持“育人为本、学术为基”价值追求的根本要求。一流的教学要有一流的任课教师队伍,今后应进一步完善制度设计,引导和激励教师积极投入教学工作,提高教授本科任课程率;加强教学督导,推行助教和课程AB角制度,加强提升青年教师教学基本功的举措;完善课程的科学设置,注重研究生和本科生课程的衔接;加强和落实精品教材建设规划,推进教学国际化,因地制宜采用最新的外文教材和慕课。

迎战“十三五”——实干促改革、实干促发展

“抓好综合改革资源配置试点改革”

宇航学院院长胡开:作为资源配置改革试点学院,宇航学院在“十三五”开局之年的重点工作之一就是加速推进学院的整体搬迁。新建学院基础设施投入使用,是学院发展的历史机遇,要牢牢抓住,在宇航实验楼的分配中,建立良好的资源配置制度,推进用房资源成本核算工作,提高利用效率,保障引进人才等教学科研用房。

“怎么办”要聚焦细节”

“怎么学”要聚焦细节”

“怎么教”要聚焦细节”

“怎么管”要聚焦细节”

(党委宣传部)



一图解析 2016年学校工作报告

“十二五”的主要建设成效

我们新增



师资队伍实力不断增强

 02

新增国家自然科学基金创新研究群体4个、教育部“创新团队发展计划”3个。

人才培养体系不断完善

 03

科技实力和水平不断提高

 04

国际化办学格局不断拓展

 05

现代大学治理不断完善

 06

实施深化改革战略,积极推进依法治校、民主管理,全面启动综合改革

办学基本条件不断改善

 07

努力构建适应发展的支撑体系,持续提升服务保障能力,增加师生满意度

文化传承创新能力不断增强

 08

不断丰富以延安精神为核心的以校训、校风和学风为主要内容的精神文化体系

党建思政工作再上台阶

 09

坚持社会主义办学方向,牢牢把意识形态工作领导权

从发展中增强自信,在改革中真抓实干

坚定三个自信,提振精神面貌

- ★ 坚定对办学目标的自信
- ★ 坚定对办学理念自信
- ★ 坚定对发展战略自信



贯彻三项原则,着力抓好落实

- ★ 解放思想、勇于改革
- ★ 学术为本、育人为本
- ★ 群策群力、真抓实干

认清四项不足,锐意改革进取

- ★ 领军人才增长乏力、水平不高
- ★ 资源供给总量不足、管理不严
- ★ 人才培养投入不够、工作不实
- ★ 学术研究转型缓慢、创新不足

2016年重点工作和主要工作

2016年的重点工作

 01

- A 全面启动实施“十三五”规划
- B 扎实推进综合改革
- C 完成中层干部换届工作

2016年的主要工作

 02

- 科学布局、谋划长远,提升学科建设水平**
 - 做好学科评估参评
 - 实施学科动态调整
- 引培并举、激发活力,强化队伍建设**
 - 加强优秀青年人才的引进和培养
 - 加快人才队伍分类发展进程
- 提高标准、改进模式,提升人才培养质量**
 - 全面推动人才培养一体化进程实施学科动态调整
 - 提升本科生教育质量
 - 提高研究生培养标准
- 优化结构、交叉创新,提升科学研究水平**
 - 实施科研分类评价
 - 不断完善科研体系建设
 - 推进区域协同创新和科技成果转化
- 量质并重、提升内涵,加速办学国际化**
 - 推进教育国际化进程
 - 提高教师国际化竞争力
 - 完善办学国际化工作机制
- 完善体系、提升效率,推动体制与机制改革**
 - 加强校级协调机制建设
 - 坚持管理重心下移,推进扁平化管理
- 全力推进、突出重点,加快条件保障建设**
 - 加快基础设施建设
 - 提升办学资源使用效益
 - 优化办学资源布局
 - 推进信息化建设
- 突出特色、夯实基础,抓实党建思政工作**
 - 加强基层党建基础,推进固本强基计划
 - 加强宣传和文化工作,实施思想引领计划
 - 加强反腐倡廉工作,落实党风廉政建设责任制
 - 加强统战、群团、离退休等工作

编辑设计:北京理工大学学校办公室 郑霞

我校九项调研成果荣获 2015 年北京高校青年教师社会调研优秀成果奖



近日,北京市委教育工作委员会揭晓了2015年北京高校青年教师社会调研优秀成果评审结果。我校共九项调研成果获奖,一等奖2项,二等奖7项。其中马克思主义学院刘元元调研组完成的《大学生“慕课”(MOOC)教育应用现状及教学效果调查报告》、基础教育学院姜曼调研组完成的《首都大学生创业现状及创业观调研》荣获优秀项目一等奖,马克思主义学院王娟调研组完成的《首都高校红十字会学生分会的现状调研与分析》、教育研究院任杰调研组完成的《无优养老体系服务绩效评估机制研究——以海淀区马连洼街道为例》、人文与社会科学学院张君调研组完成的《公众理解空气污染——

海淀区居民对雾霾的感知调查》、学生工作处孙西艳调研组完成的《北京部分高校校园文化建设的经验与问题调研》、基础教育学院尹鹏调研组完成的《北京高等学校教师教学质量评价机制研究》、基础教育学院张磊调研组完成的《大学生“慕课”(MOOC)教育参与现状及影响因素调查》、光电学院邹锐调研组完成的《微信对高校师生影响分析》7项调研成果荣获优秀项目二等奖。

北京市委教育工委于去年6月启动了2015年北京高校青年教师优秀社会调研成果的评选工作。学校高度重视此项工作,将其作为青年教师思想政治工作的重要抓手,相关职能部门在全校范围内广

泛动员,得到各学院青年教师的积极响应,经组织青年教师填写项目意见书、撰写调研报告、专家评审等环节,共选报10个调研项目参加北京市级优秀调研成果的评选。

北京市委教育工委开展青年教师社会调研活动旨在深入推进北京高校青年教师社会实践工作,将社会主义核心价值观融入青年教师成长,引导广大青年教师深入首都基层一线开展社会调研,深入了解国情、社情、市情、民情,形成高质量调研成果,服务首都经济社会发展。市委教育工委将对获奖的优秀调研项目给予经费资助,支持青年教师进一步开展社会实践和调研工作。(宣传部 赵浩)